

**Uchwała Nr XXX/236/2013
Rady Miejskiej Rydziny
z dnia 26 kwietnia 2013r.**

w sprawie: przekazania według właściwości skargi na działalność kierownika gminnej jednostki organizacyjnej.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 229 pkt 3 i art. 231 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013r., poz. 267 ze zm.) w zw. z art. 31 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) Rada Miejska Rydziny uchwala, co następuje:

§ 1.

Przekazuje się Wielkopolskiemu Kuratorowi Oświaty do rozpatrzenia skargę Pani Marii Grygiel z dnia 12 grudnia 2012 r. na działalność Dyrektora Gimnazjum im. Sułkowskich w Rydzynie w zakresie spraw podlegających nadzorowi pedagogicznemu nad Szkołą.

§ 2.

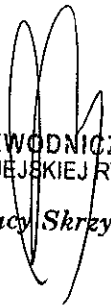
Wskazuje się wnoszącej skargę, że organem właściwym do rozstrzygnięcia w sprawie zasad równego traktowania w zatrudnieniu jest sąd powszechny – sąd pracy.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Rydziny.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ RYDZINY
Bonifacy Skrzypczak

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XXX/236/2013 Rady Miejskiej Rydzyny z dnia 26 kwietnia 2013r.

W dniu 27 grudnia 2012r. na adres Przewodniczącego Rady Miejskiej wpłynęła skarga Pani Marii Grygiel, nauczycielki Gimnazjum im. Sułkowskich w Rydzynie na działalność dyrektora Szkoły. Pierwotnym adresatem pisma był Wielkopolski Kurator Oświaty, który pismo uznał za skargę i w związku z tym przekazał ją według właściwości Radzie Miejskiej Rydzyny. Przekazanie nastąpiło w trybie przepisów art. 229 pkt 3 Kodeksu postępowania administracyjnego. Cytowany przepis stanowi, że organem właściwym do rozpatrzenia skargi na działalność kierownika gminnej jednostki organizacyjnej jest rada gminy.

Piszącą skargę zawarła w niej informację, że pismo złożyła również w Państwowej Inspekcji Pracy Oddział w Lesznie, w dniu 12 grudnia 2012r.

W dniu 7 stycznia 2013r. Przewodniczący Rady powierzył Komisji Rewizyjnej zbadanie sprawy i przedstawienie stanowiska w formie projektu uchwały Rady, uwzględniającej ustalenia Inspekcji. Postępowanie kontrolne Inspekcja przeprowadziła w okresie od 21 grudnia 2012r. do 8 lutego 2013r.


W dniu 25 lutego 2013r. Przewodniczący Rady otrzymał kopię wystąpienia pokontrolnego. W tym samym dniu Burmistrz Miasta i Gminy otrzymał pismo Państwowej Inspekcji Pracy zawierające analizę wymiaru czasu pracy i przydziału godzin lekcyjnych oraz ponadwymiarowych języka polskiego i wychowania fizycznego w semestrze wrzesień 2012 – styczeń 2013. Kopię pisma otrzymał tego samego dnia Przewodniczący Rady. Na podstawie dokonanych ustaleń Inspekcja stwierdziła, że: *„ustalenia w trakcie czynności kontrolnych mogą świadczyć o występowaniu zjawiska dyskryminacji Pani Marii Grygiel przez pracodawcę”*. Przeprowadzona przez Burmistrza na tę okoliczność analiza rozkładu godzin ponadwymiarowych w okresie 4 semestrów – 2 z roku szkolnego 2011/2012 i 2 z roku 2012/2013, wskazała na wielorakość przesłanek różnicowania i zdaniem analizującego *„nie uprawnia do stwierdzenia, że decyzja dyrektora była podyktowana zamiarem dyskryminacji”*.



Wyznaczony Zespół Komisji Rewizyjnej zapoznał się w dniu 18 lutego 2013r. z protokołem kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, a następnie 25 lutego 2013r. przystąpił do dalszych czynności badawczych skargę.

Zebrany w sprawie materiał był przedmiotem posiedzenia Komisji Rewizyjnej w dniu 17 kwietnia 2013r. W posiedzeniu wzięły udział dyrektor Szkoły oraz pisząca skargę. Analiza materiałów, a także treści wypowiedzi stron, zawierające odmienne stanowiska, prowadzą do wniosku, że poruszone problemy wyczerpują przesłanki nadzoru pedagogicznego, a w zakresie orzeczenia o ewentualnym naruszeniu zasady równego traktowania w pracy podlegają orzecznictwu sądu.

W tych warunkach Komisja przedkłada Radzie projekt uchwały przekazującej skargę Wielkopolskiemu Kuratorowi Oświaty i wskazującą organ właściwy w sprawie orzeczenia o ewentualnym naruszeniu zasady równego traktowania w zatrudnieniu.



PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ RYDZINY
Bonifacy Skrzypczak